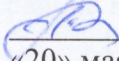


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» им. Н.И. Непряхина пос. Южный муниципального района Большеглушицкий Самарской области

446186, Самарская область, Большеглушицкий район, п.Южный, ул. Школьная, 2  
Т.8(84673)31284

**От работников:**

Председатель ПК ГБОУ СОШ «ОЦ»  
п.Южный

 /Шарыпаева Т.В./  
«20» мая 2021 г.

**От работодателя:**

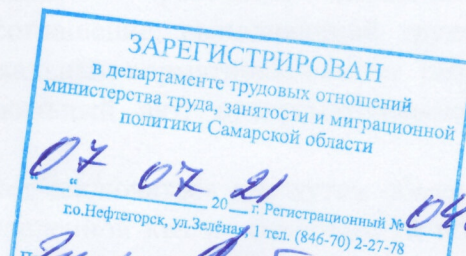
и.о. директора ГБОУ ОШ «ОЦ» п.Южный

 /Скворцова С.В./  
«20» мая 2021 г.



### Изменения и дополнения в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» им. Н.И. Непряхина пос. Южный муниципального района Большеглушицкий Самарской области



*07 07 21*  
*04652018-3*  
*И.И. Сидуров*

Принято на собрании трудового коллектива  
«20» мая 2021 г.

Работодатель, в лице исполняющей обязанности директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» им. Н.И. Непряхина пос. Южный муниципального района Большеглушицкий Самарской области Скворцовой Светланы Владимировны, и трудовой коллектив работников общеобразовательной организации, в лице председателя профкома Шарыпаевой Татьяны Васильевны, приняли решение внести изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» им. Н.И. Непряхина пос. Южный муниципального района Большеглушицкий Самарской области

1. Продлить действие коллективного договора от 27 июня 2018 года, регистрационный номер № 04652018 на 2021-2024 годы, считать его правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем в лице их представителя.

2. Стороны пришли к решению внести дополнения и изменения в текст коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» им. Н.И. Непряхина пос. Южный муниципального района Большеглушицкий Самарской области

2.1. Абзац 1 пункта 2.19 раздела 2 «Трудовой договор» коллективного договора изложить в следующей редакции:

Дистанционная работа – выполнение функций, обозначенных трудовым договором с использованием для выполнения этой функции и для осуществления взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей (сети интернет, сетей общего пользования);

дистанционная работа – постоянная (в течение срока трудового договора) и временная (до 6 месяцев либо с чередованием периодов работы дистанционно и стационарно);

дистанционный работник – работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом работодателя. То есть в организации должен быть локальный акт, предусматривающий выполнение дистанционной работы.

Трудовой договор может заключаться как путем обмена электронными документами (с использованием усиленной квалифицированной подписи, как работодателем, так и работника, либо иной формы подписи, которая определена в локальном акте), так и в письменном виде.

При обмене документами в электронном виде обязательно должно направляться подтверждение.

Выполнение трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения заработной платы.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником:

если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с работой, более 2-х рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя;

если работник изменил местность выполнения трудовой функции, если это влечет

невозможность ее выполнения на прежних условиях.

Работодатель направляет копию приказа об увольнении по почте заказным письмом с уведомлением и в электронном виде.

Временный перевод на дистанционную работу:

в случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или части (эпидемии, катастрофы) и при принятии соответственно решения органов местного самоуправления или органов государственной власти;

согласие работника не требуется;

работодатель обеспечивает работника оборудованием и (или) техническими средствами или выплачивает компенсацию за их использования и возмещает другие расходы.

При необходимости работодатель обеспечивает обучение работника;

В период времени дистанционной работы на работника распространяются гарантии.

Если специфика работы, выполняемая работником стационарно, не позволяет его временный перевод на дистанционную работу, либо работодатель не может обеспечить оборудованием или техническими средствами, то время, в течение которого работник не выполняет трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, с оплатой не менее 2/3 оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

**В разделе 5. Правил внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ «ОЦ» п.Южный «Права и обязанности работодателя» п.5.3 дополнить:**

5.3 согласно п.2.2 СанПин 3.1/2.4.3598-20, с момента выявления лиц с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечной, повышенной температурой тела), руководитель организации должен в течение двух часов любым доступным способом уведомить об этом территориальный орган исполнительной власти, уполномоченный осуществлять федеральный эпидемиологический надзор (далее Роспотребнадзор).