

**Отчёт наставника Абубакировой А.Т.
о работе с молодым педагогом дошкольного образования
Безугловой Н.А.
за 2022- 2023 учебный год**

Цель: Оказание помощи молодым педагогам в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта, адаптации к коллективу коллег, детей, родителей

Основные задачи наставничества:

1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодых педагогов.
2. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
3. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.
4. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений вновь прибывшего специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение уроков вновь прибывшего специалиста и взаимопосещение.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь вновь прибывшему специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной деятельности учащихся.
6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства вновь прибывшего учителя.
7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптация вновь прибывшего педагога в учреждении;
- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- использование в работе вновь прибывшего педагога инновационных педагогических технологий.

Основные направления:

1. Повышение профессионального мастерства молодых педагогов в моделировании воспитательно-образовательного процесса.
2. Формирование навыка ведения педагогической документации.
3. Изучение нормативных актов и инструктивных документов,

обеспечивающих реализацию воспитательно-образовательного процесса.

4. Развитие профессиональной компетенции.

5. Изучение уровня профессиональной подготовки молодых педагогов и анализ результатов работы наставничества.

Наставником осуществлялось консультирование по следующим вопросам:

1. Ведение документации
2. Рекомендации по выбору темы самообразования.
3. Составление планирования
4. Использование современных педагогических технологий.
5. 7. Типы, виды, формы воспитательного процесса
6. Методы активизации познавательной деятельности учащихся

По итогам работы с наставляемым можно сделать вывод: педагог неплохо владеет методикой воспитательного процесса; материалом воспитательного процесса; следит за ходом воспитательного процесса, старается следить за дисциплиной в группе.

Вывод:

Период адаптации наставляемого проходит успешно.

Рекомендации педагогу:

- изучать новые приемы для повышения интереса и мотивации к воспитательному процессу;
- применять современные образовательные технологии и методы работы с детьми;
- проводить работу для достижения положительной динамики результатов обучения.